

الخريطة الاستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بخنع (٢٠٢٤ - ٢٠٢٧) م

الرؤية

جمعية رائدة ومميزة تجمع بين الأصالة والابداع
والاحترافية في مجال تنمية الشباب ورعايتهم

الرسالة

تقديم مشاريع نوعية ذات جودة عالية وبكفاءة وفعالية تسهم في تحقيق التنمية
الشاملة للشباب من خلال قيادة مبدعة وأساليب إدارية متميزة وبرامج مبتكرة

قيمنا المؤسسية

الشفافية الابتعاد التطوير المستمر الاتقان رضا المستفيدين

الركائز الاستراتيجية

تحقيق الوصول
لمجتمع الشباب
تعزيز القيم الدينية
والمجتمعية
والوطنية
تطوير القدرات
المؤسسية
استقطاب وتفعيل
الكادر البشري
تحقيق الاستدامة
المالية للجمعية

المناظير الاستراتيجية	الأهداف الاستراتيجية	مالك الهدف	مؤشرات النتائج الرئيسية KRIs	خط الأساس 2024	المستهدفات			آلية حساب المؤشر	إجمالي المستهدف	أمثلة على المبادرات
					2025	2026	2027			
المستفيدين	تنفيذ البرامج التنموية	إدارة البرامج	1 عدد البرامج التنموية	١٠	١٠	12	١٥	إجمالي نهاية الخطة	١٥	
	تطوير وتصميم البرامج الحالية		2 عدد البرامج المصممة	٠	٣	٣	٤	تراكمي سنوي	١٠	
	تنفيذ مشروع استثمار اجتماعي		3 عدد مشاريع الاستثمار الاجتماعي الجديدة	٠	١	١	١	تراكمي سنوي	٣	
	زيادة عدد المستفيدين من البرامج	العلاقات العامة	4 إجمالي عدد المستفيدين والمستفيدات	٢٠٠	٥٠٠	٨٠٠	١٠٠٠	إجمالي نهاية الخطة	١٠٠٠	إجمالي عدد المستفيدين من جميع البرامج الدورية والموسمية وغيرها
	عدد الشراكات الاستراتيجية الفاعلة		5 عدد الشراكات الاستراتيجية الفاعلة	١	١	٢	٢	إجمالي نهاية الخطة	٥	التعليم - الجمعيات - مجلس الجمعيات - الصحة - البلدية
العمليات الداخلية	تعزيز الصورة الذهنية عن الجمعية	إدارة الشؤون الإدارية	6 نسبة معدل قياس الصورة الذهنية	%٤٠	%٨٠	%٨٥	%٩٠	إجمالي نهاية الخطة	%٩٠	التقريرات - النشر المستمر - البرامج المجتمعية - الموشن جرافيك - ...
	تحديث نظام الحوكمة		7 نسبة تقييم درجة الحوكمة	%٩٣	%٩٥	%٩٨	%١٠٠	إجمالي نهاية الخطة	%١٠٠	التعاقد مع مؤسسة لتجهيز وإعداد ملف الحوكمة بالكامل - التعاقد مع محاسب محترف
	متابعة الخطط بشكل دوري		8 نسبة استكمال ومتابعة الخطط	%٠	%٥٠	%٨٠	%١٠٠	إجمالي نهاية الخطة	%١٠٠	الاجتماعات الشهرية بالأقسام - الاجتماعات الربعية لمتابعة إنجاز الخطط
التعلم والنمو	استقطاب الكفاءات المتميزة	إدارة الموارد البشرية	9 عدد الموظفين المتعاقد معهم	١	١	١	٠	إجمالي نهاية الخطة	٣	كفاءات - جمعية بشر - التعاون بين الجمعيات
			10 عدد المتطوعين المستقطبين الفاعلين	١٠	٢٠	٣٠	٥٠	تراكمي سنوي	١٠٠	تكريم المتطوعين - شهادات التطوع - المعلمين الراغبين في التطوع - وحدة تطوع معتمدة
الغالي	تعزيز وتنمية الموارد المالية	الإدارة المالية	11 زيادة الإيرادات المالية	٢٦٠,٠٠٠ ر.س.	٣٠٠,٠٠٠ ر.س.	٥٠٠,٠٠٠ ر.س.	٧٠٠,٠٠٠ ر.س.	إجمالي نهاية الخطة	٧٠٠,٠٠٠ ر.س.	تنوع مصادر الإيرادات (مالتحين - أفراد - تجار - شركات وبنوك - منصات - متجر - استثمارات)
			12 نسبة الإيرادات الذاتية	%٠	%٥	%١٠	%٢٠	إجمالي نهاية الخطة	%٢٠	الإيرادات المتحصلة من الأوقاف والاستثمارات وبيع الخدمات
			13 تنوع مصادر الإيرادات	٢	٣	٤	٥	تراكمي سنوي	٥	مؤسسات مانحة - رجال أعمال - بيع خدمات - منصات حكومية - موقع جمع تبرعات