

الخطة

الإستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بخثعم

معلومات مرجعية

الاسم	جمعية التنمية الأهلية بخثعم
رقم الترخيص	٤٠٦٩
العنوان	منطقة عسير - مركز خثعم
ايميل	Tanmiahkh71@gmail.com
رقم الجوال	٠٥٣٩٧٩٧٠٣٣
الرمز البريدي	٦٧٥٧٤



رؤية الجمعية:

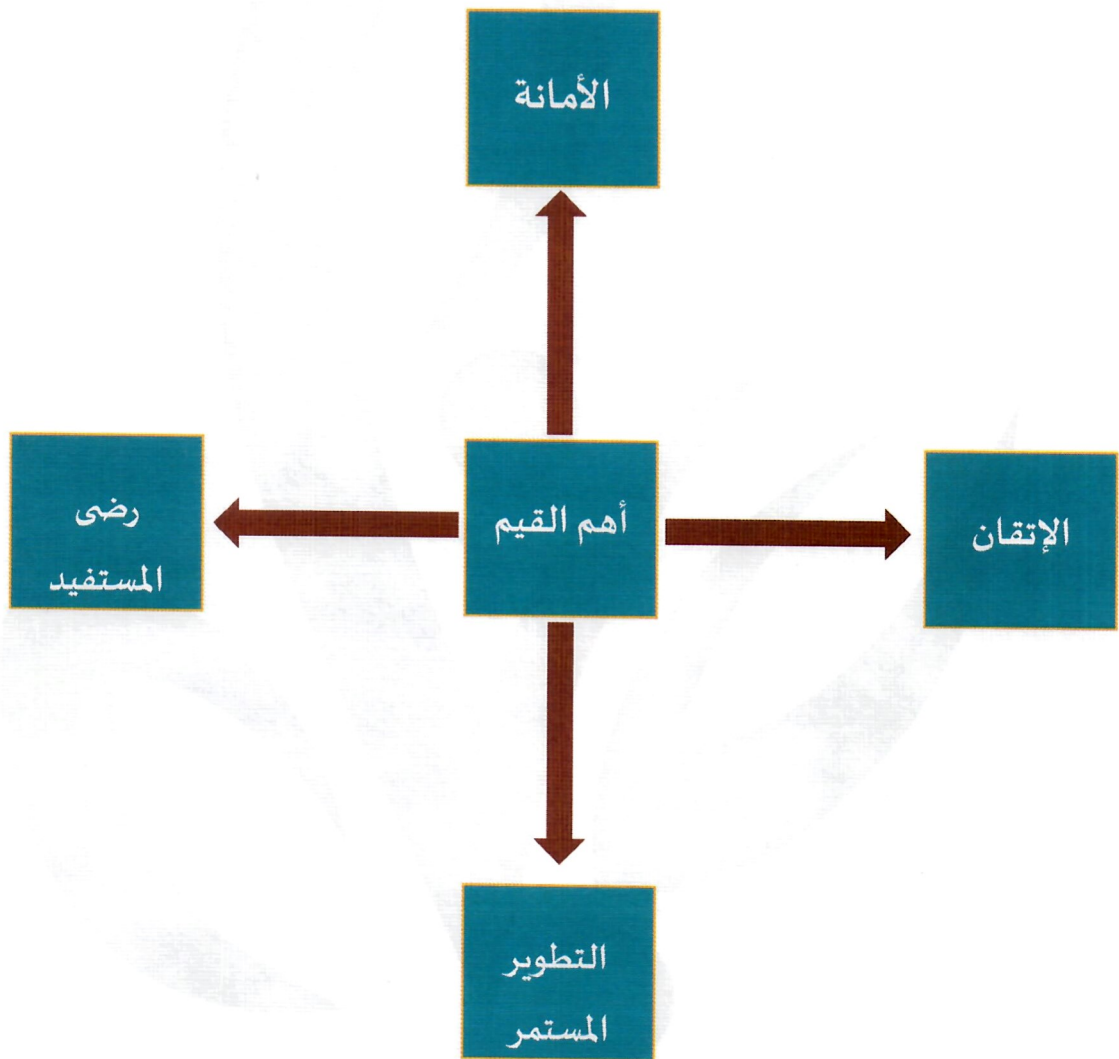
جمعية رائدة ومميزة تجمع بين الاصاله والابداع والاحترافية في مجال التنمية الشاملة بجميع فئاته .

رسالة الجمعية:

تقديم خدمات وبرامج اجتماعية وثقافية ذات جودة عالية وبكفاءة وفعالية تسهم في تحقيق التنمية الشاملة للمجتمع من خلال قيادة مبدعة وأساليب إدارية متميزة ومشاركة مجتمعية واسعة .

أهداف الجمعية:

١. تعزيز الانتماء وتنمية الروابط الاجتماعية بين الأهالي .
٢. تلمس احتياجات المجتمع المحلي والتعبير عنها والمساهمة في تلبيتها بالشراكة مع الجهات المتخصصة .
٣. تحسين واقع المجتمع المحلي في العمل والسلوك الشخصي والمشاركة المجتمعية.



تحليل نقاط القوة والضعف

نقاط القوة	نقاط الضعف
• نظامية وقانونية الجمعية • سمعة الجمعية • وجود مقر إداري خاص بالجمعية • وجود قاعدة بيانات لدى الجمعية	• اعتماد الجمعية على جانب الاستثمار وتوفير الاستدامة للجمعية
فرص	مخاطر
• دعم الدولة لأنشطة الجمعيات • استقطاب الأفراد والمؤسسات والشركات ورجال الأعمال	• انخفاض الدعم قد يؤدي إلى توقف بعض الأنشطة. • عدد المشاريع في زيادة مستمرة وهم في حاجة لدعم أكبر ودراسة مالية مكثفة واعداد خطط تطويرية.

مؤشرات تطبيق الجودة الشاملة في الجمعية

الهدف المرحلي	المشاريع والمبادرات	جهة التنفيذ
الانتقال من الأعمال الورقية إلى الحاسوبية	• إدراج المتوفر من الخدمات بالحاسب الآلي	• الإدارة التنفيذية
رفع مستوى الدافعية للعمل لدى موظفي المستودع	• اعتماد الحوافز في أداء الموظفين • العمل ببرنامج النقاط • اعتماد نظام الاستبانة في تقييم الخدمات المقدمة من الموظفين	• الإدارة التنفيذية + قسم الموارد المالية
غرس وتعزيز ثقافة المبادرات الذاتية لدى الموظفين	• تنظيم آلية المبادرات • إدخال المبادرات في الحوافز • تكليف لجنة متابعة وتقييم المبادرات	• الإدارة التنفيذية

الأهداف الإستراتيجية لقسم تنمية الموارد المالية

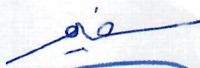
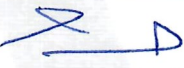
١. تحقيق موارد مالية ثابتة وأمنة .
٢. زيادة الموارد المالية.

الهدف المرحلي	المشاريع والمبادرات	جهة التنفيذ
تطوير قسم الموارد المالية	• إنشاء قسم لإدارة وتنمية الموارد المالية . • إعداد لائحة بأعمال القسم . • تعيين مدير متميز مع إعطاء راتباً مغرياً . • تكوين لجنة استشارية مالية واقتصادية من مجموعة من القامات في تنمية الموارد المالية. • إقامة ورش عمل لحصر أهم الأفكار في تنمية الموارد . • محاكاة الشركات الكبرى في إعطاء الثقة وتقسيم المهام في قسم الموارد المالية . • تطوير من هم على دفعة قيادة القسم بدورات خاصة .	الإدارة التنفيذية + مجلس الإدارة
تنمية الفرص الاستثمارية للجمعية	• إعداد ملف كامل بمرفقاته لإقامة مشاريع مستدامة . • إعداد جدول لزيارات التجار ورجال الأعمال من قبل مجلس الإدارة . • تسويق البرامج الحاسوبية والأفكار التجارية للجمعيات التعاونية. • الاستفادة من تجارب وخبرات الجمعيات الأخرى .	الإدارة التنفيذية + قسم الموارد المالية
تنمية وتطوير مشاريع الجمعية	• إنشاء قسم لإدارة وتطوير المشاريع تابع لقسم تنمية الموارد المالية . • إعداد لائحة وأنظمة خاصة بقسم المشاريع . • تعيين مدير مؤهل لإدارة المشاريع . • عقد استشارات تجارية مع رجال الأعمال والشركات المانحة . • إنشاء مشروع تجاري تابع للجمعية كل سنة . • تقديم دراسة تطويرية لمشروعين قائمة كل سنة .	الإدارة التنفيذية + قسم الموارد المالية

اتخاذ الإجراءات الصحيحة

- توجيه رؤساء اللجان في حالة وجود أي خلل سرعة اتخاذ الإجراءات المناسبة .
- في حالة عدم فعالية أيّاً من الوسائل يتم البحث فوراً عن البديل المناسب .

توقيع أعضاء المجلس بالموافقة على هذه الخطة واعتمادها.

م	الاسم	صفته بالمجلس	التوقيع
١	غرم الله علي سالم الخثعمي	رئيس المجلس	
٢	سفير سعد عبدالله الخثعمي	نائب الرئيس	
٣	محمد مزهر سعيد الشمrani	أمين الصندوق	
٤	محمد عبدالله سفير الخثعمي	عضو	
٥	غرم الله محمد حسين الشمrani	عضو	